

LA VILLE DE TORCY

RECRUTE

UN(E) REFERENT(E) SANTE ACCUEIL INCLUSIF

RESPONSABLE SANITAIRE ET TECHNIQUE

Pour les crèches du Centre de vie infantine

INFIRMIER(E) ou PUERICULTEUR (TRICE) DIPLOME(E) D'ETAT

Missions : Sous l'autorité de la Direction Petite Enfance, vous assurez des missions de conseil, d'information et de sensibilisation de la direction et des équipes en matière de santé du jeune enfant. Vous rédigez et veillez à l'application des différents protocoles relatifs à l'encadrement des enfants. Vous apportez votre concours pour assurer la bonne adaptation et le bon développement des enfants accueillis dans les structures. Vous veillez également à la mise en œuvre des mesures nécessaires à l'accueil inclusif des enfants en situation de handicap, d'affection chronique ou présentant tout problème de santé nécessitant une attention particulière. Vous assurez des missions d'éducation et de promotion de la santé auprès des équipes et des familles. Vous veillez au suivi de la santé des enfants et contribuez au repérage de l'enfance en danger. De plus vous gérez et encadrez les équipes de restauration et d'entretien de l'équipement. Enfin vous veillez à coordonner et assurer les mesures de sécurité du bâtiment du CVE.

Vous exercez vos missions sur quatre crèches totalisant une capacité d'accueil de 142 enfants encadrés par 55 professionnels.

1/Assurer les missions de référent(e) santé et accueil inclusif

- Prendre en charge au quotidien la santé des enfants de la crèche et assurer le suivi vaccinal des enfants en cas d'absence des autres directrices.
- Assurer une veille sur les questions de santé, de prévention et d'inclusion et garantir en cas d'épidémie le suivi des recommandations en lien avec l'ARS et les services de PMI
- Accompagner la pratique des premiers secours auprès des équipes
- Expliquer les protocoles d'accueil individualisés (PAI) auprès des équipes
- Réaliser des temps d'observation pour suivre le développement des enfants
- Participer aux différentes réunions de suivi
- Favoriser l'inclusion de l'enfant en situation de handicap ou vivant avec une maladie chronique
- En situation de découverte d'un trouble du développement accompagner les équipes et les parents vers une orientation précoce
- Favoriser le travail en réseau avec la Communauté Professionnelle Territoriale de Santé
- Organiser des réunions thématiques d'information pour les équipes et les parents
- Informer les équipes sur la transmission des informations préoccupantes
- En cas d'absence d'une collègue infirmière sur la ville prendre en charge la santé quotidienne des enfants (sur l'amplitude d'accueil de 7h15 à 18h45)
- Assurer avec ses 2 collègues la garde téléphonique infirmière du soir de 17 à 19h
- Gérer la pharmacie du CVE,
- Accompagner le médecin durant sa présence sur site.

2/Assurer les missions de responsable technique

En cuisine :

- Encadrer les 3 agents,
- Animer les commissions de menu, harmoniser avec l'autre équipement,
- Gérer les menus en collaboration avec l'équipe de cuisine,
- Garantir la qualité des repas servis dans le respect des normes HACCP, du GEMRCN, des régimes alimentaires,
- Participer à l'élaboration des marchés alimentaires et des produits d'entretiens,

- Gérer le budget alimentaire avec l'équipe de cuisine et la responsable financière.

Hygiène des structures :

- Encadrer les 6 agents d'entretien du CVE,
- Veiller au respect des règles d'hygiène et garantir la qualité de l'entretien des structures du Centre de vie enfantine,
- Gérer la lingerie,
- Gérer la commande des produits d'entretiens, du linge, de la vaisselle, des couches, de la vêture et du petit équipement.

Coordination de la sécurité du bâtiment pour les structures petite enfance du CVE :

- Participer à la réalisation du PMS et du PPMS,
- S'assurer de l'organisation des exercices d'évacuation et de confinement en collaboration avec les directrices de crèches,
- Assurer le suivi technique des parties communes.

Profil :

- Vous possédez un diplôme de puéricultrice D.E. ou infirmière D.E.
- Vous possédez de solides connaissances du développement de l'enfant de moins de 3 ans
- Vous disposez de réelles aptitudes managériales.
- Vous maîtrisez le fonctionnement administratif des collectivités territoriales et recherchez un environnement de travail dynamique qui laisse place à votre sens de l'initiative.
- Vous possédez un esprit d'équipe et une capacité à travailler en transversalité avec les encadrants des structures.
- Vous possédez une excellente communication, capacité d'écoute et de soutien
- Vous avez le sens du service public, neutralité, secret professionnel, et vous savez faire preuve de tolérance et de respect
- Maîtrise de la bureautique Logiciels utilisés : CIRIL, AXELNET, FLUXNET, INCOVAR

Poste à temps complet 38h45 hebdomadaire – Horaires variables

Amplitude maximale des structures 7H15 /18H45 du lundi au vendredi

Rémunération statutaire + régime indemnitaire + complément de rémunération + adhésion CNAS

25 jours de congés + 22 jours d'ARTT + CET (établissements fermés 4 semaines juillet – août et du 24 au 31 décembre)

Téléphone portable

Possibilité de télétravail de manière ponctuelle

Poste disponible immédiatement

Pour tout renseignement complémentaire, contacter Emilie Letourneur, Directrice petite enfance au 01.60.37.37.21

Merci d'adresser votre candidature, lettre de motivation et CV, à Monsieur le Maire, Direction des ressources humaines, Place de l'Appel du 18 juin 1940, 77207 TORCY, Marne La Vallée Cedex 01 ou par mail ncumin@mairie-torcy.org le plus rapidement possible.